

МБУ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»
АДМИНИСТРАЦИИ ПИРОВСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ № 41

14.01.2015г.

с.Пировское

О утверждении положений

В целях оптимизации взаимодействия работников МБУ «КЦСОН» с другими участниками отношений по предоставлению социальных услуг и оказанию социальной помощи другими организациями, профилактики конфликта интересов работника учреждения противодействия коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о конфликте интересов МБУ КЦСОН (приложение №1).
2. Утвердить состав комиссии по урегулированию конфликта интересов (приложение 2).
3. Утвердить положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов (приложение 3).
4. Утвердить прилагаемую Памятку о порядке действий работников при склонении к совершению коррупционных правонарушений.
5. Заведующим отделениями (Каракулевой М.В, Саттаровой Р.Г) ознакомить работников МБУ КЦСОН с Положением о конфликте интересов, с Памяткой о порядке действий работников при склонении к совершению коррупционных правонарушений.
6. Контроль выполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



О.Ю.Юсупова

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
МБУ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ПИРОВСКОГО
РАЙОНА**

Термины и определения:

Конфликт интересов работника – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в организацию по каким-либо вопросам.

Личная заинтересованность – возможность сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

1. Общие положения.

Настоящее Положение о конфликте интересов работников МБУ «КЦСОН» (далее по тексту – Положение) разработано с целью оптимизации взаимодействия работников «КЦСОН» (далее учреждение) с другими участниками отношений по предоставлению социальных услуг и оказанию