

Протокол заседания рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов в муниципального бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения администрации Пировского района»»15 января 2019 г. № 1

Состав рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов в МБУ «КЦСОН администрации Пировского района», присутствовали:

- Юсупова Ольга Юрьевна- директор;
- Мухаметзянова Светлана Борисовна- главный бухгалтер;
- Портных Наталья Викторовна- специалист по кадрам;
- Саттарова Рузалия Гатаулловна – заведующий отделением срочного социального обслуживания;
- Каракулева Марина Владимировна- заведующий отделением социального обслуживания на дому № 1;
- Аскарова Наталья Витальевна - заведующий отделением социального обслуживания на дому № 2;
- Непомнящая Инна Павловна-психолог отделения срочного социального обслуживания;

Повестка дня:

1. О внедрении профессиональных стандартов в муниципального бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения администрации Пировского района» (далее - Учреждение).
2. О перечне профессиональных стандартов, используемых в Учреждении.
3. О принятых в Учреждении локальных нормативных актах по внедрению профессиональных стандартов.
4. О необходимости внесения изменений в нормативные акты Учреждения, в связи с внедрением профессиональных стандартов.
5. О необходимости прохождения работниками профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального обучения, аттестации.

1. Слушали: Юсупову О.Ю. председателя рабочей группы, которая доложила, об актуальности внедрения профессиональных стандартов в Учреждении.

Ольга Юрьевна отметила, что профессиональные стандарты позволяют четко структурировать профессиональную деятельность работника за счет описания требований к трудовым функциям и качеству их выполнения, исключив дублирование трудовых функций по должностям;

- работникам предоставляется возможность определить свой профессиональный уровень и развить профессиональные компетенции, повысить квалификационный уровень и подтвердить его сертификатом, получить основу для дальнейшего профессионального роста

Выступили:

1. Портных Н.В., специалист по кадрам, которая доложила, что понятия «квалификация работника» и «профессиональный стандарт» определены в ст. 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которой квалификация работника – это уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника. В свою очередь, профессиональный стандарт – это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. Наталья Викторовна отметила, что эта работа в учреждении уже проводится с 01.07.2016 года и работодатели обязаны применять профессиональные стандарты в части требований к квалификации, а также, если работа по этой должности связана с предоставлением компенсаций, льгот или возможными ограничениями.

2. Мухаметзянова С.Б. главный бухгалтер, обозначила, что профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности, для оценки уровня квалификации при приеме на работу и при аттестации. Рабочая группа решила:

Информацию о внедрении профессиональных стандартов в Учреждении принять к сведению.

3. Наталья Викторовна, дополнила еще информацию о перечне профессиональных стандартов, используемых в Учреждении. Рабочая группа решила: Информацию о перечне профессиональных стандартов,

используемых в Учреждении принять к сведению. Понятия «квалификация работника» и «профессиональный стандарт» определены в ст. 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которой квалификация работника – это уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника. В свою очередь, профессиональный стандарт – это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. Портных Н.В. отметила, что с 01 июля 2016 года работодатели обязаны применять профессиональные стандарты в части требований к квалификации, а также, если работа по этой должности связана с предоставлением компенсаций, льгот или возможными ограничениями.

4. Мухаметзянова С.Б. главный бухгалтер, обозначила, что профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности, для оценки уровня квалификации при приеме на работу и при аттестации. Рабочая группа решила:

Информацию о внедрении профессиональных стандартов в Учреждении принять к сведению.

5. Портных Н.В. дополнила еще о том, что в учреждении в этом году есть необходимость проведения аттестации для всех работников учреждения, которые не прошли аттестацию с периода 2016 года по 2018 год (вновь принятые работники), с целью установления соответствия работников занимаемой должности на основе оценки его трудовой деятельности, определения потребности в повышении квалификации, профессиональной подготовке или переподготовке работника в связи с внедрением профессиональных стандартов и повышение эффективности их труда.

Рабочая группа решила:

Провести аттестацию всех работников (принятых вновь) в ближайшее время с соблюдением нормы в части установления даты проведения аттестации и ознакомления работников о проведении аттестации.

Председатель О.Ю.Юсупова. 

Секретарь Саттарова Р.Г. 