

**Акт, составленный по результатам
плановой проверки, по вопросу соблюдения предельного соотношения
среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя
руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы
работников за 2017 год, в МБУ «КЦСОН»**

с. Пировское

04 апреля 2018 г.

Ведущим специалистом по ревизионной работе Коробейниковой И.А. проведена плановая проверка, в соответствии с порядком осуществления финансового управления администрации Пировского района внутреннего муниципального финансового контроля и контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, утвержденным постановлением администрации Пировского района Красноярского края от 27.02.2015г. № 68-п.

1. Основанием для составления настоящего акта является постановление Финансового управления администрации Пировского района № 52-п от 28.12.2017г. о проведении плановой проверки.

2. Цель проведения проверки: соблюдения предельного соотношения среднемесячной заработной платы директора, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников за 2017 год.

3. Предмет проверки: статистический отчет форма П-4, справки о доходах физического лица за 2017 год, сводная ведомость, отчет РСВ-1 за 2017 год, а также иные документы и материалы, необходимые для проведения контрольного мероприятия.

4. Срок проведения проверки: 28.03.2018-04.04.2018гг.

1. Общие положения.

1. Официальное полное наименование объекта: Муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения администрации Пировского района», (далее – учреждение).
Официальное сокращенное наименование: МБУ «КЦСОН».

Учреждение является некоммерческой организацией, не имеющей извлечения прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

Юридический адрес и местонахождение МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения администрации Пировского района»: 663120, Красноярский край, Пировский район, с. Пировское, ул. Ленина, ОГРН 1052447013904, ИНН 2431002084, КПП 243101001.

Учредитель - муниципальное образование Пировский район Красноярского края.

Функции и полномочия учредителя Учреждения осуществляет Социальная защита населения администрации Пировского района Красноярского края.

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании Устава утвержденного приказом отдела социальной защиты населения администрации Пировского района от 07.10.2015г. № 102.

Основной целью является реализация права граждан на социальное обслуживание и помощь со стороны государства, предоставление социальных услуг получателям социальных услуг в соответствии с индивидуальными программами и условиями договоров, заключенных с получателями социальных услуг или их законными представителями, и предоставленными срочных социальных услуг.

Учреждение осуществляет основные виды деятельности:

-социально-бытовые услуги, направленные на поддержание жизнедеятельности получателей социальных услуг в быту;

-социально-медицинские услуги;

-социально-психологические услуги;

-социально-педагогические услуги, направленные на профилактику отклонений в поведении и развитии личности получателей социальных услуг, формирование у них позитивных интересов (в том числе в сфере досуга, спорта, здорового образа жизни), организацию их досуга (праздники, экскурсии и другие культурные мероприятия), оказание помощи семье в воспитании детей;

-социально-трудовые услуги, направленные на оказание помощи в трудоустройстве и в решении других проблем, связанных с трудовой адаптацией;

-социально-правовые услуги, направленные на оказание помощи в получении юридических услуг, в том числе бесплатно;

-услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, в том числе проведения (содействие в проведении) социально реабилитационных мероприятий, обучения навыкам самообслуживания, проведение занятий в группах взаимной поддержки, клубах общения, групп здоровья;

-срочные социальные услуги, в том числе экстренное помещение детей, оставшихся без попечения родителей, в специализированные учреждения (отделения) социального обслуживания детей.

В проверяемом периоде право подписи финансовых документов предоставлено:

- право первой подписи –директору МБУ «КЦСОН» Юсуповой Ольге Юрьевне (в 2017г.).

В 2014г. для учета операций со средствами бюджетного учреждения в виде субсидий на выполнение муниципального задания в отделе №45 УФК по Красноярскому краю были открыты лицевые счета 20196Щ5834021196Щ58340.

Финансовое обеспечение деятельности учреждения осуществляется за счет средств бюджета Красноярского края и внебюджетных фондов, так и с осуществления приносящей доходы деятельности, в том числе доходы с

оказания платных услуг, другие доходы, получаемые от использования муниципальной собственности.

2. Проверка соблюдения предельного соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников за 2017 год в МБУ «КЦСОН»

В соответствии с частью второй статьи 145 Трудового кодекса (в редакции Федерального закона от 03.07.2016 №347-ФЗ) с 1 января 2017 года устанавливаются требования по соблюдению уровня кратности соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения (его заместителя) и главного бухгалтера со среднемесячной заработной платой работников.

Нормативным правовым актом, регулирующим предельный уровень кратности заработных плат в МБУ «КЦСОН» является:

- постановление Администрации Пировского района от 28 мая 2012 года № 202-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения администрации Пировского района», участвующего в эксперименте по введению новой системы оплаты труда. Определен размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год устанавливается в следующих размерах кратности:

- для директоров- от 1,0 до 6

- для главного бухгалтера-от 1,0 до 4,8

При расчете уровня кратности заработных плат в МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения администрации Пировского района» указанное соотношение соответствует установленному ограничению. К проверки представлено справка о доходах физического лица за 2017 год на директора Юсупову О.Ю., главного бухгалтера Мухаметзянову С.Б. статистический отчет форма № П-4, сводная ведомость. Показатели требуемые для расчета уровня кратности заработных плат указано в таблице:

Наименование показателя	значение
Фактически начисленная зарплата работников списочного состава	10347261,52
среднесписочная численность работников	39,58
Фактически начисленная зарплата руководителя	613629,64
Фактически начисленная зарплата главного бухгалтера	489925,14
Фактически начисленная зарплата сотрудников (без руководителей)	9243706,74

Среднемесячная зарплата работников	204
Среднемесячная зарплата высшего состава:	
Руководителя	511
Главного бухгалтера	408
Уровень кратности заработных плат:	
Руководителя	
Главного бухгалтера	

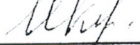
В МБУ «КЦСОН» превышения уровня кратности не выявлено.

3. Заключение.

Всего, в ходе проведения настоящей проверки за проверяемый период превышения не выявлено:

Настоящий акт составлен на 4 листах в двух экземплярах, которые хранятся: первый - в Финансовом управлении администрации Пировского района, второй - в МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения администрации Пировского района.

Ведущий специалист

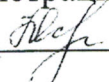
по ревизионной работе: 

Коробейникова И.В.

СОГЛАСОВАНО:

Директор

МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения администрации Пировского района:

 Юсупова О.Ю.

Должностные лица, подписавшие настоящий акт с оговоркой:

(Должность) (подпись) (расшифровка подписи)

(Должность) (подпись) (расшифровка подписи)

Должностные лица, изложившие особое мнение (приложение № _____ к настоящему акту):

(Должность) (подпись) (расшифровка подписи)

(Должность) (подпись) (расшифровка подписи)

Особое мнение участников ревизии и должностных лиц, уполномоченных на подписание настоящего акта, излагается на отдельных листах и служит приложением к настоящему акту.

Настоящий акт получен представителем объекта контроля:

« _____ » _____ 2018г. (на экземпляре акта, остающемся в делах Финансового управления)