

**Дополнительное соглашение № 4 к Коллективному договору
Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр
социального обслуживания населения администрации Пировского
района» на 2018-2021 годы.**

Утверждено собранием

трудового коллектива

КГБУ СО «КЦСОН «Пировский»

Протокол № 4 от 26.02.2020 года

Представитель работодателя:

Директор КГБУ СО «КЦСОН «Пировский»

Юсупова О.Ю.

_____ 2020 года



Представитель работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации

КГБУ СО «КЦСОН «Пировский»

_____ Андреева Л.А.

«16» 02 2020 года

Дополнительное соглашение №4 к Коллективному договору зарегистрировано

администрации Пировского района

Краснодарского края

ведущий специалист Ведомство А.М. Реву

«16» 02 2020 года



**Дополнительное соглашение № 4 к Коллективному договору
Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр
социального обслуживания населения администрации Пировского
района» на 2018-2021годы.**

Работодатель Краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Пировский»(КГБУ СО «КЦСОН «Пировский», далее – Учреждение), представленный в лице, директора Юсуповой Ольги Юрьевны действующего на основании Устава учреждения, (далее-Работодатель), с одной стороны, и Работники КГБУ СО «КЦСОН «Пировский», в лице председателя первичной профсоюзной организации, действующего на основании Устава профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Положения о первичной профсоюзной организации КГБУ СО «КЦСОН «Пировский» (далее Профком), представляющего интересы Работников КГБУ СО «КЦСОН «Пировский», в лице Андреевой Ларисы Анатольевны, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору МБУ «КЦСОН» (далее- дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1.В связи с переименованием Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения администрации Пировского района» в Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Пировский» на основании Распоряжения Правительства Красноярского края №1052-р от 20.12.2019г. и Приказа Министерства социальной политики Красноярского края №904-ОД от 24.12.2019г. титульный лист Коллективного договора в части наименования учреждения изложить в следующей редакции:

**«Коллективный договор
О регулировании социально-трудовых отношений
Краевого государственного бюджетного учреждения социального
обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения
«Пировский»
на 2018-2021г.г.»**

2.По тексту Коллективного договора внести изменения в части наименования учреждения и изложить в следующей редакции: Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Пировский». Сокращенное наименование учреждения изложить в следующей редакции: КГБУ СО «КЦСОН «Пировский».

3.Главу 5 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

5.1. Работодателем установлены условия оплаты труда отличные от условий оплаты труда на основе тарифной системы.

Оплата труда работников производится на основе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, по профессиональным квалификационным группам, учитывающих требования квалификации и стажа работы с применением компенсационных и стимулирующих выплат.

5.2. Система оплаты труда Работников Учреждения включает в себя следующие элементы:

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

материальная помощь.

5.3. Работникам Учреждения устанавливаются и ежемесячно выплачиваются следующие выплаты компенсационного характера (далее - выплата):

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, - и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работникам учреждения социального обслуживания, работающим с детьми-инвалидами, детьми и подростками с ограниченными возможностями здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, страдающими психическими расстройствами здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися на постоянном постельном режиме, гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в частичном постороннем уходе, гражданами пожилого возраста, несовершеннолетними, нуждающимися в социальной реабилитации, семьями и несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении, гражданами пожилого возраста, нуждающимися в предоставлении социально-оздоровительной услуги, наркозависимыми гражданами, прошедшими медицинскую реабилитацию и нуждающимися в социальной реабилитации, гражданами, освобожденными из мест лишения свободы, гражданами без определенного места жительства) в размере 0,15 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплаты за работу в сельской местности.

5.4. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, положением об оплате труда работников

КГБУ СО «КЦСОН «Пировский» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края.

5.5. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Минимальный размер повышения составляет 0,04 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного (установленной) для различных видов работ с нормальными условиями труда.

5.6. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях ненормированного рабочего дня водителям легковых автомобилей устанавливаются в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

5.4. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 50 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

5.5. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются Положением об оплате и стимулировании труда работников Учреждения. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.6. Работникам учреждения, для которых не соблюдается нормальная ежедневная, еженедельная и ежемесячная продолжительность рабочего времени вводится суммированный учет рабочего времени, учетный период составляет один календарный год, продолжительность рабочего времени за учетный период не может превышать установленного числа рабочих часов в календарном году.

5.7. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты в выходной или нерабочий праздничный день определяются Положением об оплате труда работников КГБУ СО «КЦСОН «Пировский». По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.8. Выплаты компенсационного характера и их размер работникам Учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемой работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, по

соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.9. Выплаты компенсационного характера за работу в сельской местности устанавливаются специалистам в размере 0,25 оклада (должностного оклада) ставки заработной платы.

5.10. Работникам учреждения устанавливается районный коэффициент 30% и процентная надбавка за стаж работы в местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями 30%.

5.11. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

Для работников учреждений при установлении стимулирующих выплат, за исключением стимулирующих персональных выплат, применяется балльная система оценки труда работников. Количество баллов определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБУ СО «КЦСОН «Пировский». (Приложение № 1-7).

Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работников на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), установленного в Красноярском крае, обеспечения региональной выплаты в соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений".

5.12. Заработная плата перечисляется сотрудникам на банковские карты 10 числа за первую половину месяца и 25-го числа следующего за расчетным за вторую половину месяца.

4. Главу 6 изложить в следующей редакции:

ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

6.1. Работодатель обязан обеспечить условия труда на каждом рабочем месте в соответствии с требованиями охраны труда:

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда, согласно утвержденной инструкции по охране труда для работников;
- проведение инструктажа по охране труда, проверке знаний охраны труда всех работников.
- проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением; (Приложение 2 к коллективному договору).
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выделять ежегодно на мероприятия по охране труда, предусмотренные настоящим коллективным договором, средства в размере, утвержденной бюджетной сметой;

- выполнить в установленные сроки комплекс организационных и технических мероприятий, предусмотренных соглашением по охране труда;

- совместно с ответственным лицом по охране труда организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в Учреждении и выполнением соглашения по охране труда;

- с учетом специфики работы Учреждения принимать меры по созданию условий для работы уполномоченных лиц по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечив их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами, а также освобождать их от работы с сохранением средней заработной платы на время обучения и выполнения ими общественных обязанностей;

- и иные условия согласно статье 212 "Трудового кодекса Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019) и иным нормативно- правовым актам.

6.2. Контроль за точным соблюдением стандартов безопасности труда возлагается на ответственного по охране труда.

6.3. За нарушение работником или работодателем требований по охране труда, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

Красное государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения «Пировский»

Протокол № 4

Собрания трудового коллектива

« 26 » 02 2020 года

с.Пировское

Время проведения собрания: 10:00

Председатель: Андреева Л.А.

Секретарь: Хисамутдинова А.В.

Собрание правомочно.

Повестка дня.

1. Утверждение изменений в Коллективном договоре в связи с переименованием учреждения, переходом учреждения в краевую собственность и изменениями в оплате труда работников КГБУ СО «КЦСОН «Пировский».

Слушали:

1. Доклад Юсуповой О.Ю., директора КГБУ СО «КЦСОН «Пировский» об изменении наименования учреждения с 01.01.2020 года в соответствии с Распоряжением Правительства Красноярского края №1052-р от 20.12.2019г. и приказом Министерства социальной политики Красноярского края от 24.12.2019г. №904-ОД. А так же о некоторых корректировках в оплате труда работников в соответствии с Постановлением Правительства Красноярского края №620-п от 01.12.2009г «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края (с изменениями на 27 сентября 2019 года) и положением об оплате труда работников учреждения КГБУ СО «КЦСОН «Пировский», утвержденного 09.01.2020г. директором КГБУ СО «КЦСОН «Пировский».

Предложено заменить в Коллективном договоре наименование учреждения «Муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения администрации Пировского района» на Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Пировский» и заменить сокращенное название по тексту МБУ «КЦСОН» на КГБУ СО «КЦСОН «Пировский». Внести изменения в главу 5 «Оплата труда» о выплатах компенсационного характера и персональных выплат. Дополнить главу 6 статьей 212 ТК РФ содержащая обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2. Коллективный договор с изменениями считать согласованным и утвержденным в полном объеме.

Итоги голосования:

ЗА: 11

ПРОТИВ: 0

Решение принято единогласно.

Председатель собрания:

Секретарь собрания:



Андреева Л.А.
Хисамутдинова А.В.