**Изменения и Дополнения в «Положение об оплате труда работников Краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Пировский»»(КГБУ СО «КЦСОН «Пировский»)**

Внести в положение об оплате труда работников Краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Пировский», утвержденное директором учреждения от 09.01.2020г., следующие изменения:

1. В разделе III таблицу окладов дополнить следующими пунктами:

В должности не предусмотренные ПКГ добавить пункт:

|  |  |
| --- | --- |
| Специалист по работе с семьей | 5015 |

Добать ПКГ "Должности педагогических работников":

|  |  |
| --- | --- |
| 3 квалификационный уровень - Педагог -психолог | 6638 |
| 2 квалификационный уровень -Социальный педагог | 5913 |

В ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» добавить пункт:

|  |  |
| --- | --- |
| 1 квалификационный уровень-Водитель | 3099 |

Добавить новую ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"

|  |  |
| --- | --- |
| 2 квалификационный уровень - Руководитель кружка | 3099 |

В ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" дополнить следующим пунктом:

|  |  |
| --- | --- |
| 1 квалификационный уровень - Уборщик территорий | 2662 |

В ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих дополнить пункт: ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"

|  |  |
| --- | --- |
| 3 квалификационный уровень-Начальник хозяйственного отдела | 4152 |

2.В пункте 4.4.раздела IVтаблицувыплат компенсационного характера при выполнении работ, отклоняющихся от нормальных дополнить следующими должностями: Заместитель директора, руководитель кружка,начальник хозяйственного отдела,водитель,социальный педагог,педагог-психолог,специалист по работе с семьей,уборщик территорий.

3.Читать таблицу «Показатели и критерии бальной оценки результативности труда для установления выплат стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по итогам работы за отчетный период(месяц, квартал)» (Приложение №1) в новой редакции:

| Показатели | | Интерпретация критерия  оценки показателя | | Квалификационные уровни | | | Предельное количество баллов для установления выплат стимулирующего характера\*,\*\* | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг** | | | | | | | | |
| **ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»** | | | | | | | | |
| 1.Оказание социальных услуг в пределах установленной нормы рабочего времени, | -оказание социальных услуг в пределах 90-100% от установленной нормы рабочего времени | | | | Социальные работники | | | 24 |
| -оказание социальных услуг в пределах 75-90% от установленной нормы рабочего времени | | | | 19 |
| -оказание социальных услуг в пределах 50-75% от установленной нормы рабочего времени | | | | 15 |
| -оказание социальных услуг в пределах менее 50% от установленной нормы рабочего времени | | | | 0 |
| 2.Предоставление отчетности | -своевременно без замечаний | | | | 10 |
| -своевременно с замечаниями (снижение по 1 баллу за каждое замечание) | | | | 9 |
| -своевременно без замечаний | | | | 0 |
| 3.Оказание социальных услуг сверх установленного объема гарантированных государством услуг | -оказание данных услуг в отчетном периоде | | | | 5 |
| -неоказание данных услуг в отчетном периоде | | | | 0 |
| **ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»** | | | | | | | | |
| 1.Своевременный и полный объем оказания социальных услуг, оперативность в оказании помощи клиентам. | | | - своевременно в полном объеме | | 1 квалификационный уровень – специалист по социальной работе | | | 30 |
| - несвоевременно, либо не в полном объеме | | 0 |
| 2.Выездное обслуживание клиентов | | | - наличие выездного обслуживания | | 10 |
| - отсутствие выездного обслуживания | | 0 |
| 3.Организация и участие в мероприятиях | | | - участие в мероприятиях | | 20 |
| - неучастие в мероприятиях | | 0 |
| **ПКГ «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг»** | | | | | | | | |
| **ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»** | | | | | | | | |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности | | | -выполнение государственного задания | | 1 квалификационный уровень - заведующий отделением | | | 17 |
| -подготовка и проведение плановых обучающих семинаров для работников | | 10 |
| -межведомственное взаимодействие с другими организациями | | 5 |
| -предоставление информации для размещения в СМИ и на сайте | | 5 |
| -своевременная сдача отчетов | | 10 |
| -своевременное предоставление планов на неделю, месяц, год | | 5 |
| -своевременная сдача файла «Репорт» | | 5 |
| -соблюдение сроков подписание договоров социальных услуг | | 5 |
| -разработка, внедрение новых методик, инновационных методов и технологий | | 15 |
| **ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих** | | | | | | | | |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»** | | | | | | | | |
| Проведение тренингов, консультаций, лекций, направленных на повышение социально-психологической компетенции.  Творческая активность в организации и проведении профилактической работы, направленной на формирование здорового образа жизни, составление диагностических карт, психологических заключений.  Применение новых методик, внедрение инновационных методов и технологий. | | | -выполнение запланированных мероприятий без замечаний | | | 1квалификационный уровень - психолог | | 47 |
| -выполнение запланированных мероприятий с 1 замечанием | | | 25 |
| -выполнение запланированных мероприятий с замечаниями (3 и более) | | | 15 |
| Подготовка, оформление, ведение кадровой и другой профессиональной документации (в том числе, заполнение трудовых книжек, подготовка приказов и других кадровых документов.  Обеспечение укомплектованности кадрами. | | | Выполнение работы без замечаний | | | 1 квалификационный уровень - специалист по кадрам | | 46 |
| Выполнение работы с одним замечанием | | | 37 |
| Выполнение работы с 2 и более замечаниями | | | 0 |
| Укомплектованность на 91-100% | | | 26 |
| Укомплектованность на 76-90% | | | 25 |
| Укомплектованность на 75% | | | 23 |
| Соблюдение финансовой дисциплины при осуществлении закупок и выполнении работы по ведению бухгалтерского учета | | | -выполнение работы без замечаний | | | 1квалификационный уровень – бухгалтер | | 46 |
| -выполнение работы с одним замечанием | | | 26 |
| -выполнение работы с замечаниями (2 и более) | | | 16 |
| -осуществление с замечаниями ,пени, штрафами, с нарушением установленных сроков оформления, ведения экономической ,бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период. | | |  | | 10 |
| **ПКГ общеотраслевых профессий рабочих** | | | | | | | | |
| **ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»** | | | | | | | | |
| Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | | | -отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие производственного травматизма | | 1 квалификационный уровень – рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | | | 32 |
| -наличие единичных (1) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие производственного травматизма | | 17 |
| -наличие единичных (2 и более) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие производственного травматизма | | 10 |
| Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | | | -выполнение работы без замечаний | | 1 квалификационный уровень –уборщик служебных помещений | | | 32 |
| -выполнение работы с одним замечанием | | 16 |
| -выполнение работы с замечаниями (2 и более) | | 10 |
| Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | | | -отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие производственного травматизма | | 1 квалификационный уровень –Сторож(вахтер) | | | 32 |
| -наличие единичных (1) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие производственного травматизма | | 17 |
| -наличие единичных (2 и более) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие производственного травматизма | | 10 |
| **ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»** | | | | | | | | |
| Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | | | -соблюдение сохранности технического оборудования, требований техники безопасности и охраны труда | | 1квалификационный уровень –оператор котельной | | | 37 |
| -наличие единичных (до двух) замечаний | |  | | | 19 |
| -наличие свыше двух замечаний | | 11 |
| Обеспечение бесперебойности работы автомобилей (в том числе своевременное оповещение руководства о возникновении неисправностей, составление во время заявок и т.д.) | | | Отсутствие неисправностей по вине водителя | | 4 квалификационный уровень - водитель | | | 41 |
| Возникновение неисправностей( по вине водителя (до 2) | | 35 |
| Совершение ДТП по вине водителя | | | отсутствие | | 10 |
| Наличие(одно-два) | | 0 |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | | | Без замечаний | | 9 |
| С единым замечанием (один-два) | | 7 |
| **Должности, не предусмотренные ПКГ** | | | | | | | | |
| **Специалист по охране труда** | | | | | | | | |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | | | -выполнение требований техники безопасности труда и охраны труда без замечаний | | | | | 46 |
| -выполнение требований техники безопасности труда и охраны труда с 1 замечанием | | | | | 25 |
| -выполнение требований техники безопасности труда и охраны труда с замечаниями (2 и более) | | | | | 15 |
| **Методист** | | | | | | | | |
| Методическое обеспечение. Публикация статей на сайте и СМИ. Участие в разработке новых методик, внедрение инновационных методов и технологий. | | | - выполнение запланированных мероприятий без замечаний | | | | | 43 |
| - выполнение запланированных мероприятий с 1 замечанием | | | | | 35 |
| - выполнение запланированных мероприятий с замечаниями (2 и более) | | | | | 0 |
| -своевременное размещение информации в СМИ и на сайте | | | | | 20 |
| -несвоевременное размещение информации в СМИ и на сайте | | | | | 10 |
| - наличие новых методик, инновационных методов и технологий | | | | | 5 |

4.Читать таблицу «Показатели и критерии бальной оценки результативности труда для установления **стимулирующих** **выплат за качество** выполняемых работ по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал)» в новой редакции:

| Показатели | Интерпретация критерия  оценки показателя | Квалификационный уровень | Предельное количество баллов для установления выплат \*,\*\* |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг** | | | |
| **ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»** | | | |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики | - наличие положительных отзывов | социальный работник | 49 |
| - отсутствие отрицательных отзывов | 47 |
| - наличие обоснованных отрицательных отзывов | 0 |
| Ведение документации | - отсутствие замечаний | 10 |
| -- наличие 1 замечания | 5 |
| - наличие замечаний (2 и более) | 0 |
| **ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»** | | | |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики | - отсутствие отрицательных обоснованных жалоб клиентов, замечаний | 1 квалификационный уровень -специалист по социальной работе | 71 |
| -наличие одного обоснованного письменного замечания, жалоб клиента | 61 |
| - наличие обоснованных жалоб клиента (2и более) | 0 |
| Ведение документации | -своевременно без замечаний | 20 |
| -несвоевременно либо с замечаниями | 15 |
| **ПКГ «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг»** | | | |
| **ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»** | | | |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики | -соблюдение плана мероприятий | 1 квалификационный уровень – заведующий отделением | 56 |
| -несоблюдение плана мероприятий | 16 |
| Качественное выполнение работ | -отсутствие замечаний по функциональным обязанностям | 60 |
| -наличие устных замечаний по функциональным обязанностям | 45 |
| -наличие письменных замечаний по функциональным обязанностям | 0 |
| **ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих** | | | |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»** | | | |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки документов и отчетности | -отсутствие выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества государственных услуг | 1квалификационный уровень - психолог | 71 |
| - выявленные в ходе мониторинга единичные (до 2х) нарушений требований стандартов качества государственных услуг | 39 |
| - выявленные в ходе мониторинга до трех нарушений требований стандартов качества государственных услуг | 23 |
| - выявленные в ходе мониторинга свыше трех нарушений требований стандартов качества государственных услуг | 15 |
|
| Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности | -выполнение работ без замечаний | 1квалификационный уровень - бухгалтер | 68 |
| -выполнение работ с 1 замечанием | 36 |
| -выполнение работ с единичными замечаниями, пени, штрафами | 20 |
| -выполнение работ с замечаниями, пени, штрафами (свыше 2) | 12 |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и прочих локальных правовых актов и документов | -ведение документации без замечаний, отсутствие заявлений, претензий, жалоб сотрудников | 1 квалификационный уровень- специалист по кадрам | 68 |
| -ведение документации с 1 замечанием, отсутствие заявлений, претензий, жалоб сотрудников | 36 |
| -ведение документации с замечаниями (2 и более), наличие заявлений, претензий, жалоб сотрудников | 20 |
| -ведение документации с замечаниями (3 и более), наличие заявлений, претензий, жалоб сотрудников |  | 12 |
| **ПКГ группы общеотраслевых профессий рабочих** | | | |
| **ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»** | | | |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких неисправностей, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда | -качественное выполнение работ, отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений | 1 квалификационный уровень - уборщик служебных помещений | 48 |
| - наличие единичных (1) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений | 24 |
| - наличие (2 и более) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений | 15 |
| -качественное выполнение работ, отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений | 1 квалификационный уровень - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания | 48 |
| - наличие единичных (1) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений |  | 26 |
| - наличие (2 и более) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений | 15 |
| -качественное выполнение работ, отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений | 1 квалификационный уровень – Сторож(вахтер) | 48 |
| - наличие единичных (1) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений |  | 26 |
| - наличие (2 и более) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений | 15 |
| **ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»** | | | |  |  |  |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких неисправностей, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда | - выполнение работ без замечаний | 1 квалификационный уровень –оператор котельной | 56 |
| - выполнение работ с 1 замечанием | 30 |
| - выполнение работ с замечаниями (2 и более) | 17 |
| -выполнение работ с замечаниями (3 и более) | 12 |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного транспорта, в том числе автомобильного (легкового, грузового, автобусов), технологического оборудования, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда | - выполнение работ без замечаний | 4 квалификационный уровень -водитель | 90 |
| - выполнение работ с 1 замечанием | 48 |
| - выполнение работ с замечаниями (2 и более) | 27 |
| -выполнение работ с замечаниями (3 и более) | 16 |
| **Должности, не предусмотренные ПКГ** | | | |
| **Специалист по охране труда** | | | |  |  | 71 |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения  безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов | - выполнение должностных обязанностей без замечаний |  | 68 |
| - выполнение должностных обязанностей с единичными замечаниями; | 50 |
| - выполнение работ с замечаниями (2 и более) | 42 |
| -выполнение работ с замечаниями (3 и более) | 31 |
| **Методист** | | | |  |  | 105 |
| Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных обязанностей | -выполнение должностных обязанностей в полном объеме без замечаний |  | 102 |
| -выполнение должностных обязанностей с единичными замечаниями | 86 |
| - выполнение работ с замечаниями (2 и более) | 78 |
| -выполнение работ с замечаниями (3 и более) | 50 |

5. В таблице «Показатели и критерии бальной оценки результативности труда для установления выплат **стимулирующего характера за важность** выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал)» в **должности не предусмотренные ПКГ добавить таблицу**:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.Своевременный и полный объем оказания социальных услуг, оперативность в оказании помощи клиентам. | - своевременно в полном объеме | 1 квалификационный уровень – специалист по работе с семьей | 30 |
| - несвоевременно, либо не в полном объеме | 0 |
| 2.Выездное обслуживание клиентов | - наличие выездного обслуживания | 10 |
| - отсутствие выездного обслуживания | 0 |
| 3.Организация и участие в мероприятиях | - участие в мероприятиях | 20 |
| - неучастие в мероприятиях | 0 |

**Добавить ПКГ "Должности педагогических работников":**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности | 1. Реализация запланированных мероприятий:  а) в полном объеме;  б) на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями | 2 квалификационный уровень – социальный педагог | 41  35 |
| 2. Проявление творческой активности:  а) систематической;  б) только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период | 30  15 |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности | 1. Реализация запланированных мероприятий:  а) в полном объеме;  б) на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями | 3 квалификационный уровень – педагог-психолог | 50  40 |
| 2. Проявление творческой активности:  а) систематической;  б) только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период | 30  15 |

**В ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» добавить таблицу:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Обеспечение бесперебойности работы автомобилей (в том числе своевременное оповещение руководства о возникновении неисправностей, составление во время заявок и т.д.) | отсутствие неисправностей по вине водителя | 1 квалификационный уровень - водитель | 18 |
| возникновение неисправностей (по вине водителя) (до двух) | 15 |
| Совершение ДТП по вине водителя | отсутствие | 10 |
| наличие (одно – два) | 0 |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | без замечаний | 9 |
| с единичными замечаниями (один – два) | 7 |

**Добавить новую ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии**

**ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Реализация запланированных мероприятий за отчетный период | в полном объеме без замечаний | 2 квалификационный уровень – Руководитель кружка | 17 |
| на удовлетворительном уровне | 14 |
| на низком уровне | 0 |
| Проявление инициативы, творчества и применение в работе современных форм и методов организации труда | систематическое проявление инициативы и творческой активности | 20 |
| проявление инициативы и творческой активности в отдельных случаях | 15 |
| отсутствие инициативы и творческой активности | 0 |

**В ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" дополнить таблицей:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | -отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие производственного травматизма | 1 квалификационный уровень –уборщик территорий | 32 |
| -наличие единичных (1) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие производственного травматизма | 16 |
| -наличие единичных (2 и более) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие производственного травматизма | 10 |

**В ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих дополнить таблицей: ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Планирование работы подразделения, подбор, расстановка и подготовка кадров, в том числе ведение профильной документации, контроль и оценка деятельности подчиненных | высокий уровень (отсутствие замечаний в ходе мониторинга) | 3 квалификационный уровень –начальник хозяйственного отдела | 10 |
| средний уровень (наличие единичных замечаний (до двух) выявленных в ходе мониторинга | 5 |
| Своевременность проведения профилактического, текущего ремонта | отсутствие замечаний | 23 |
| наличие единичных замечаний (один-два) выявленных в ходе мониторинга | 15 |
| Соблюдение техники безопасности и требований охраны труда, в том числе работниками подразделения | отсутствие замечаний, случаев производственного травматизма | 17 |
| наличие единичных (не более трех зафиксированных документально) замечаний | 10 |

6. В таблице «Показатели и критерии бальной оценки результативности труда для установления **стимулирующих выплат за качество** выполняемых работ по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал)» в **должности не предусмотренные ПКГ добавить таблицу**:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики | - отсутствие отрицательных обоснованных жалоб клиентов, замечаний | 1 квалификационный уровень -специалист по работе с семьей | 71 |
| -наличие одного обоснованного письменного замечания, жалоб клиента | 61 |
| - наличие обоснованных жалоб клиента (2и более) | 0 |
| Ведение документации | -своевременно без замечаний | 20 |
| -несвоевременно либо с замечаниями | 15 |

**Добать ПКГ "Должности педагогических работников":**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг; соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики | отсутствие или наличие единичных (до 2)обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период | 2 квалификационный уровень – социальный педагог | 107 |
| Наличие (свыше 2)замечаний | 80 |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг; соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики | отсутствие или наличие единичных (до 2)обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период | 3 квалификационный уровень – педагог-психолог | 120 |
| Наличие (свыше 2)замечаний | 95 |

**В ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» добавить таблицу:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного транспорта, в том числе автомобильного (легкового, грузового, автобусов), технологического оборудования, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда | - выполнение работ без замечаний | 1 квалификационный уровень - водитель | 56 |
| - выполнение работ с 1 замечанием | 51 |
| - выполнение работ с замечаниями (2 и более) | 33 |
| -выполнение работ с замечаниями (3 и более) | 0 |

**Добавить новую ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии**

**ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества муниципальных услуг, создание благоприятных условий социального обслуживания | 1. Отсутствие нарушений стандартов качества муниципальных услуг, обоснованных жалоб клиентов, замечаний руководства в результате мониторинга: отсутствие | 2 квалификационный уровень – Руководитель кружка | 38 |
| наличие (одного-двух) | 28 |
| более трех | 0 |
| 2. Наличие письменных положительных отзывов получателей услуг: наличие более пяти отзывов | 10 |
| от одного до пяти отзывов | 5 |
| отсутствие |  | 0 |
| Качество подготовки и сдачи отчетности, ведения профессиональной документации | высокое (отсутствие замечаний) |  | 8 |
| среднее (наличие одно-двух замечаний) | 6 |
| низкое (наличие более трех замечаний) | 0 |

**В ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" дополнить таблицей:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких неисправностей, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда | -отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие производственного травматизма | 1 квалификационный уровень –уборщик территорий | 48 |
| -наличие единичных (1) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие производственного травматизма | 24 |
| -наличие единичных (2 и более) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие производственного травматизма | 18 |

**В ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих дополнить таблицей: ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем учреждения, учет и контроль товарноматериальных ценностей, материальных запасов | высокий уровень (без замечаний) | 3 квалификационный уровень –начальник хозяйственного отдела | 75 |
| средний уровень с единичными замечаниями (одно-два) | 57 |