

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной
организации КГБУ СО «КЦСОН «Пировский»


Андреева Л.А. 

« 06 » 10 2020г.

Согласовано:

Председатель общего собрания
(конференции) работников КГБУ СО

«КЦСОН «Пировский»

 Саттарова Р.Г.

« 06 » 10 2020г.

Утверждено:

Директор КГБУ СО «КЦСОН
«Пировский»

Юсупова О.Ю. 

« 06 » 10 2020г.

**Изменения в Положение об оплате труда работников Краевого
государственного бюджетного учреждения социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения
«Пировский» №4**

с.Пировское

2020г.

Изменения в «Положение об оплате труда работников Краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Пировский»(КГБУ СО «КЦСОН «Пировский»)

Внести в положение об оплате труда работников Краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Пировский», следующие изменения:

1. В разделе III таблицу окладов читать в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг	
ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг" - социальный работник	3690
ПКГ "Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"	
1 квалификационный уровень – специалист по социальной работе	5683
ПКГ "Должности руководителей структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень - заведующий отделением	7248
ПКГ» Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих» ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
3 квалификационный уровень- начальник хозяйственного отдела	4704
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень: -Психолог -Специалист по кадрам	4282
2 квалификационный уровень: Экономист II категории	4704
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень: – уборщик служебных помещений, - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, - сторож(вахтер) -уборщик территорий	3016

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
Инструктор по адаптивной физической культуре	4704
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень: -Оператор котельной -Водитель	3511
4 квалификационный уровень - водитель	5667
ПКГ "Должности педагогических работников"	
3 квалификационный уровень - Педагог -психолог	7521
2 квалификационный уровень -Социальный педагог	6699
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии. ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	
2 квалификационный уровень - Руководитель кружка	3511
Должности, не предусмотренные ПКГ:	
Специалист по охране труда	4282
Методист	6364
Специалист по работе с семьей	5683

2. В подпункте 6.2.3.2. раздела VI абзац 15 читать в новой редакции:

«Q стим.окр. = (ФОТ план.окр. – ФОТ штат.окр. – К гар.окр. – К отп.окр.) / РК, (4)»;

3. В подпункте 6.2.3.2. раздела VI абзац 17 читать в новой редакции:

«Q стим.окр. – объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат отдельным категориям работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, в отчетном периоде;»;

4. В подпункте 6.2.3.2. раздела VI абзац 19 читать в новой редакции:

«ФОТ план.окр. – фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, на плановый период(без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;»

5. В подпункте 6.2.3.2. раздела VI абзац 21 читать в новой редакции:

«ФОТ штат.окр. – фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;»;

6. В подпункте 6.2.3.2. раздела VI абзац 23 читать в новой редакции:

«К гар.окр. – компенсационные выплаты отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;»;

7. В подпункте 6.2.3.2. раздела VI абзац 26 читать в новой редакции:

«К отп.окр. – компенсационные выплаты отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;»;

8. В подпункте 6.5.2.2. раздела VI абзац 3 читать в новой редакции:

«от 0,15 до 2,85 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг, педагогическим работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, работникам физической культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня, рабочим первого уровня общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общепрофессиональным должностям служащих первого уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации.